



Beloningsbeleid

Stichting dEVENTer

Versie 1.1 | 9 februari 2024
(als bijlage o.b.v. van de Standaard Arbeidsvoorwaardenregeling Stichting dEVENTer)



Wetgeving is van toepassing

Op alle beloningsvoorwaarden en overeenkomsten van Stichting dEVENTer is de Nederlandse wet- en regelgeving van toepassing, behalve wanneer dat in een overeenkomst expliciet anders is aangegeven en overeengekomen.

Naamsgebruik Stichting dEVENTer

In dit document worden de organisatienamen 'Stichting dEVENTer' en 'Events dEVENTer' door elkaar gebruikt. Stichting dEVENTer is de geregistreerde statutaire naam van de stichting. Events dEVENTer is de naam die in de communicatie en het dagelijks gebruik gebezigd wordt.

Inleiding

Stichting dEVENTer

Events dEVENTer is sinds 2020 de organisator van de grootschalige, culturele evenementen in de historische binnenstad van Deventer. Events dEVENTer organiseert in basis de drie beeldbepalende evenementen waar de stad om bekend staat: Deventer op Stelten, de Boekenmarkt en het Dickens Festijn. De evenementen hebben een groot en breed publieksbereik en dragen bij aan de levendigheid van de stad. We combineren een sterk inhoudelijk programma met citymarketing en dragen tegelijkertijd bij aan de ontmoeting tussen verschillende groepen mensen. De stad is ons speelveld en decor. We staan voor vernieuwing en ondernemerschap. Events dEVENTer werkt nauw samen met andere partijen, samen versterken we het culturele ecosysteem van de stad!

Missie

Events dEVENTer heeft als missie om betekenisvolle en inspirerende evenementen te creëren die het culturele landschap verrijken en onze kijk op de wereld verbreden en verdiepen. Met een passie voor cultuur en evenementen bieden we een platform voor expressie, verbinding en verandering. Op deze manier leveren we een positieve bijdrage aan het maatschappelijke en economische klimaat en daarmee aan de leefbaarheid en vitaliteit van de stad Deventer.

Onze evenementen en activiteiten zijn er voor iederéén; ze zijn gratis toegankelijk, het liefst in de openbare ruimte en altijd met de stad als hoofdbestanddeel. Ze prikkelen de nieuwsgierigheid, stimuleren de verwondering en verruimen onze blik op de wereld. De gezamenlijke beleving staat centraal. Samen met makers en publiek creëren we letterlijk en figuurlijk speelruimte. Zo maken we mensen ontvankelijk voor nieuwe kansen en mogelijkheden, maar vooral voor elkáár.

De evenementen zijn beeldbepalend en vormen het visitekaartje van de stad Deventer; het zijn grote publiekstrekkingen waarmee we (inter)nationale bekendheid behalen. Ze stimuleren de werkgelegenheid en economische bestedingen. Geven de stad en regio kleur. Ze brengen levendigheid en bevorderen het leefklimaat. Daarmee dragen ze bij aan een positief vestigingsklimaat, zowel voor bedrijven als voor bewoners.

Visie

Cultuur is de zuurstof voor onze samenleving. Cultuur kan op verschillende manieren worden beleefd en ervaren; als actief deelnemer en producent of als ontvanger/bezoeker. Cultuur vormt een bron van inspiratie en zorgt voor ontspanning; je wordt meegenomen naar een andere wereld. Via cultuuruitingen kunnen de grote verhalen verteld worden, maar ook de kleine, persoonlijke verhalen. Cultuur geeft ons voeding en zorgt dat we onze eigen visie op de wereld kunnen ontwikkelen. Cultuur kan je raken, met andere mensen in contact brengen en ruimte bieden voor nieuwe zienswijzen. Omdat de samenleving continu in beweging is kent cultuur een grote mate van diversiteit. Cultuur is overal en maakt dat een stad leeft. Cultuur is er voor en in samenwerking mét de stad.

Een bruisend cultureel klimaat maakt de stad aantrekkelijk, om te wonen, werken en/of te bezoeken. Daarnaast draagt het bij aan de economische vitaliteit van de stad en kunnen culturele activiteiten een rol spelen bij bepaalde sociaal maatschappelijke opgaven. We benaderen cultuur en onze rol daarin dan ook vanuit drie invalshoeken, met doelstellingen die elkaar versterken:

Cultuur voor mens en samenleving:

- Bevorderen van een prettig cultureel leefklimaat in de stad Deventer, met aandacht voor bepaalde sociaal maatschappelijke thema's.
- Realiseren van een kwalitatief hoogwaardig programma met ruimte voor (nieuw) talent.
- Verruimen van de blik op de wereld, prikkelen van de nieuwsgierigheid en de verwondering, ruimte bieden voor nieuwe zienswijzen.

Cultuur voor een verbonden stad

- Stimuleren van (onverwachte) ontmoetingen; verbinden van inwoners, bezoekers en samenleving.
- Bijdragen aan inclusiviteit en het ontmoeten van 'de ander'.
- Verstevigen van een gevoel van saamhorigheid, betrokkenheid en trots zijn op de stad.

Cultuur voor een aantrekkelijke stad

- Deventer als prachtige en bijzondere Hanzestad blijvend voor het voetlicht brengen.
- Deventer als aantrekkelijke stad om te wonen, werken en verblijven; bevorderen van een fijn leefklimaat voor bewoners, een goed vestigingsklimaat voor bedrijven en een aantrekkelijke stad voor bezoekers.
- De evenementen en activiteiten toekomstbestendig en duurzaam maken.

Om deze missie en visie uit te voeren wordt via diverse manieren 'menselijk kapitaal' ingezet. Werknemers, vrijwilligers, ZZP'ers en artiesten die allemaal bijdragen aan de organisatie, uitvoer en realisatie van de evenementen en doelstellingen van Stichting dEVENTer. Stichting dEVENTer onderschrijft voor de inzet van mensen 4 codes, waaronder de code 'Fair Practice'. Vanuit deze code is onderstaand beloningsbeleid opgesteld, om zodoende transparant en inzichtelijk te maken welke functies en beloningsvoorwaarden er binnen de stichting worden onderscheiden.

Hoofdstuk 1 | Functies en formalisatie beloning

In dit hoofdstuk zijn de diverse functies binnen de stichting, inclusief het uitvoeren van haar activiteiten, omschreven en voorzien van het uitvoerende beloningsbeleid. Dit document dient als basis om te garanderen dat een ieder die werkzaamheden verricht voor de Stichting vooraf op de hoogte is van de uitgangspunten van de beloning, dit is de basis van een 'fair pay' organisatie.

Medewerkers in loondienst van Stichting dEVENTer

Medewerkers in loondienst van Events dEVENTer worden beloond conform de salarisschalen die zijn vastgelegd in de Algemene Voorwaarden Regeling (AVR) van Events dEVENTer. Medewerkers werken altijd op basis van een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. Hierin staan ook functie, werkzaamheden en algemene werktijden vermeld. Als onderdeel van de jaarcijfers wordt de beloning van de directeur-bestuurder conform de WNT-regeling gepubliceerd.

Functie	Medewerker Events dEVENTer
Beloning	Conform inschaling salarisschalen Stichting dEVENTer op basis van het opgestelde functiehuis.
Formalisering	Arbeidsvoorwaarden Regeling Stichting dEVENTer, incl vastgestelde salarisschalen

Stagiairs

Stagiairs ontvangen een vaste vergoeding van € 350,- bruto per maand. Afspraken over werktijden, aantal uren en werkzaamheden worden vastgelegd in de stageovereenkomst in samenspraak met de betreffende student en de opleider.

Functie	Stagiairs
Beloning	Vast maandbedrag op basis van het opgestelde functiehuis.
Formalisering	Stageovereenkomst

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht voert haar werkzaamheden geheel onbezoldigd uit.

Functie	Raad van Toezicht
Beloning	Geheel onbezoldigd
Formalisering	Reglement Raad van Toezicht

ZZP'ers en tijdelijke krachten

Ingehuurde, tijdelijke krachten worden op basis van een Freelance- of ZZP-overeenkomst verbonden aan de stichting. Daarin staan vooraf de werkzaamheden, duur van de overeenkomst en de beloning vermeld. Medewerkers die ten tijde van de uitvoer van de evenementen meewerken voor 1 of meerdere dagen worden via Payroll uitbetaald.

Functie	Professionals / ZZP'ers
Beloning	Beloning conform vooraf overeengekomen uurtarief
Formalisering	Overeenkomst van Opdracht

Functie	Tijdelijke krachten (Locatie coördinatoren Evenementen)
Beloning	Vast bedrag per dag(deel) op basis van indeling vooraf
Formalisering	Overeenkomst Tentoo (Payrolling)

Gezelschappen en artiesten

Gezelschappen en artiesten worden altijd betaald voor uitvoeringen en werkzaamheden. Naast de gevraagde gage voor de voorstelling worden ook reiskosten vergoed en wordt een verblijf inclusief crew catering aangeboden. Events dEVENTer werkt alleen samen met partners die de Code Fair Practice onderschrijven en uitvoeren. Zodoende trekken we 1 lijn binnen projecten en samenwerkingsverbanden.

Functie	Gezelschappen en artiesten
Beloning	Overeengekomen gage voor hun optreden (hotel)overnachting en CREW catering bij meerdaags verblijf Reiskostenvergoeding
Formalisering	Overeenkomst van opdracht in de vorm van een (artiesten)contract

Hoofdstuk 2 | Code Fair Care

“Iedereen die voor Events dEVENTer werkt (in welke constructie dan ook) is medeverantwoordelijk voor een veilig klimaat. Wij verwachten dan ook van iedereen, die op enige wijze bij een van onze evenementen betrokken is, dat zij zich collegiaal en respectvol gedragen en ongewenste omgangsvormen vermijden. Ongeacht verschillen die tussen hen bestaan. Verder vragen wij iedereen alert te zijn op ongewenst gedrag tussen personen en hierop (proportionele) actie te ondernemen of hiervan melding te maken.”

In het geval van ongewenst gedrag, kan daar ten alle tijden melding van gemaakt worden. Ook bij andere zorgen of ervaringen bestaat de mogelijkheid die te uiten, bespreekbaar te maken en/of te melden.

Melden

Ongewenst gedrag wordt in eerste instantie gemeld bij de organisatie (direct leidinggevende of directeur van Events dEVENTer).

In het geval van situaties waarin van bovenstaande niet volstaat, kan een melding gedaan worden bij de onafhankelijke vertrouwenspersoon van Events dEVENTer.

Vertrouwenspersoon: J. (Johan) Kippers (tel: 06-51 78 34 05)
vertrouwenspersoon@eventsdeventer.nl

Klachten

Een medewerker, vrijwilliger of artiest, kan een klacht indienen over (het achterwege blijven van) een door de werkgever te nemen of genomen beslissing die de medewerker persoonlijk raakt. De klacht kan door de betreffende persoon worden ingediend bij zijn leidinggevende, bij de werkgever of bij de vertrouwenspersoon.

Een medewerker die te goeder trouw een vermoedelijke misstand wil kenbaar maken zal daar geen nadeel van ondervinden en daardoor niet in zijn rechten worden geschaad.